

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโรงพยาบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. แสดงสัญญาณลักษณะและประกาศเจตนารมณ์ การบริหารและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	บุคลากรทุกระดับ	ธ.ค.๖๓ - ก.พ.๖๔	-	รพ.ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. พัฒนาระบบบริหารงานพัสดุของหน่วยงานตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	รพ.ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	กลุ่มงานพัสดุ
๓. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการเข้าถึงการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	รพ.ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	กลุ่มงานสารสนเทศ
๔. พัฒนาการจัดระบบและกระบวนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยบริการ	คณะกรรมการศูนย์ไกล่เกลี่ยรับเรื่องราวร้องทุกข์	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	รพ.ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ศูนย์ร้องเรียน
๕. พัฒนาจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงาน	บุคลากรทุกระดับ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๖๖,๐๐๐	รพ.ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
๖. โครงการ "เสริมสร้างธรรมาภิบาล ในเจ้าหน้าที่" โรงพยาบาลปทุมธานี จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๔๓๐๐	รพ.ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้เสนอแผน



(นายวิระ เกตุเคน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี