



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับย้าย/รับโอน
ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้รับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับย้าย/รับโอน ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๕๗
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ซึ่งได้เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่
๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

เนื่องจากไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ดังกล่าว ฉะนั้น เพื่อประโยชน์ทางราชการให้การสรรหา
เป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่ง
สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงขยายระยะเวลาการรับสมัครเป็นตั้งแต่วันที่
เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุกุล ไทยถนอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อรับย้าย/รับโอน ให้ดำรงตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๕๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ว่าราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือก
 - ๑.๑ ประวัติการทำงานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๒ สำเนา ก.พ.๗ และวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๓ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ / บัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๔ หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน / คำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ชุด
๒. เอกสารผลงานเด่นเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๕ ปี ความยาวหนึ่งหน้ากระดาษ จำนวน ๕ ชุด
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการันตีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวใน
ตำแหน่งที่จะขอประเมิน (กรณีที่มีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารอื่นๆ (เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล/ทะเบียนสมรส/การฝึกอบรม/ผลงานเด่น/รางวัลที่ได้รับ)

จ. หลักเกณฑ์...

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๑.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา๒๐.....คะแนน
 - ๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง๒๐.....คะแนน
 - ๑.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ๒๐.....คะแนน
 - ๑.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ๓๐.....คะแนน
 - ๑.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ.....๑๐.....คะแนน
๒. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนุกุล ไทยถนอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ