



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๕๘-๘๖๕๕, ๘๗๐๕

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/๑๗๙

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่คำสั่ง ฯ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลปทุมธานี และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายรังสรรค์ แสงภูวนาท)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายปรัชญา โชติยะ)
แพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	
วัน/เดือน/ปี : มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	
ประกาศเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จัดทอเตียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ศิวพร ชื่นชิด	รังสรรค์ แสงภูวนาด
(นางศิวพร ชื่นชิด)	(นายรังสรรค์ แสงภูวนาด)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่	
(นายวิสุทธิ์ ศรีโสภ)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปทุมธานี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๒๕๕๘-๘๖๓๙, ๘๗๐๕

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/ ๕๖๖๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปี ในการนำไปปฏิบัติจริงประชาชนไทยจะมีความตื่นตัว ต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยการใช้หลักบูรณาการ "STRONG" เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ประกอบด้วย

๑) S (Sufficient) การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน และการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวช่วยในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒) T (Transparent) การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓) R (Realize) มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบสามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔) O (Onward) การมีแนวคิดมุ่งพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕) N (Knowledge) การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๖) G (Generosity) การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสุรินทร์ สิบซึ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

(นายบัณฑิต บุญกระตัง)

มีมติกรประชุมคณะกรรมการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัว ต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวัน และการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมว่า การทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชน จะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคม ส่วนรวม

เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญ อย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้าน การทุจริตอื่น ๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของ ปัจเจกบุคคล โดยการใช้หลักบูรณาการ “STRONG” เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการต่อต้านทุจริตอื่น ๆ ประกอบด้วย

๑) S (Sufficient) การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลัก ในการทำงาน และการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่งในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒) T (Transparent) การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓) R (Realize) มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔) O (Onward) การมีแนวคิดมุ่งพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการ ทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕) N (Knowledge) การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต

๖) G (Generosity) การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี
เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชน
มีจิตพอเพียงต้าน ทุจริตตัวกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปทุมธานี
และประชาชนอำเภอเมืองปทุมธานี
๒. เพื่อปรับฐานวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก
ความอายในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปทุมธานี และประชาชน
อำเภอเมืองปทุมธานี
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ผ่านกระบวนการมีส่วน
ร่วมของประชาชน

แนวทางการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปทุมธานี

๑. สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต
โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักบูรณาการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงต้านทุจริตต่อบุคคล
หรือกลุ่มบุคคล
๒. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตเป็นกลไก
เพื่อพัฒนา วัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ของสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลปทุมธานี สมาชิก และเครือข่ายด้านทุจริต
๔. ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมนูญจิตพอเพียงต้านทุจริต
ที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต
๕. ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงาน
ของชมรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการ
ประยุกต์ และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความรู้ไปเร่ง ส การแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใส่ใจรู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนา
องค์กร ชุมชน ให้มีความ เอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กรและชุมชน ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. เกิดเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

นโยบายส่งเสริมให้คน องค์กร ชุมชนและหน่วยงานมีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรม
คำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ได้มีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์ให้คนไทยปฏิบัติคุณธรรม
หลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา นั้น ในกรณี ชมรม STRONG โรงพยาบาลปทุมธานี
ได้เชิญชวนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติ

ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีทางวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตาม คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิต ให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำ ที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใด อย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้ หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๒ ของคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๗๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลปทุมธานี ประกอบด้วย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี | ประธาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | รองประธาน |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | รองประธาน |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | รองประธาน |
| ๕. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจทุกกลุ่มภารกิจ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าหอผู้ป่วยและหัวหน้างาน | กรรมการ |
| ๘. ประธานชมรมจริยธรรมและโรงพยาบาลคุณธรรม | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย

๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวข้องกับชมรม

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสที่เป็น ต้นแบบองค์กร คุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานประจำปี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ค่านิยม นำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการ ขับเคลื่อนโครงการ กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เป็นหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปทุมธานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด

๙. เผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลปทุมธานีสมัครสมาชิกชมรม และร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดอันเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรินทร์ สิบซัง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

๐๙/๐๓/๒๕๖๔

รังสรรค์/ร่าง/พิมพ์

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ /ตรวจ

(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี