



ที่ ปท ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/ว ๗๘๐๕

โรงพยาบาลปทุมธานี
ถนนปทุมธานี-ลาดหลุมแก้ว ปท ๑๒๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน
และบัญชีอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วยโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๖๕
กลุ่มงานการเงิน โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัคร
ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
โดยทั่วกัน หากมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวดูรายละเอียดและ
ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลปทุมธานี <https://www.pth.go.th/> และให้ยื่นเรื่องผ่าน
ผู้บังคับบัญชา และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี ตั้งแต่วันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของ
โรงพยาบาลปทุมธานีเป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๘ ๘๖๙๙, ๘๗๐๕
โทรสาร ๐ ๒๕๘๑ ๐๐๒๕



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โรงพยาบาลปทุมธานี
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส สังกัดโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๖๕ กลุ่มงานการเงิน
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมิน

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงิน
และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด
ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานี
ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการโดยถือวันลงรับหนังสือของ
โรงพยาบาลปทุมธานีเป็นสำคัญ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๔๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๔.๑.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๑.๒ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๑.๓ เอกสารอื่นๆ เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนา ก.พ.๗ เป็นต้น

๔.๒ กรณีต่างสายงาน...

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๔.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๒.๒ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒.๓ เอกสารแสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๔.๒.๓ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนา ก.พ.๗ เป็นต้น

*หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

แบบใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๖๕ กลุ่มงานการเงิน
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....วัน เดือน ปีเกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....
ตำแหน่งเลขที่.....ฝ่าย/กลุ่มงาน.....โรงพยาบาล.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตั้งแต่วันที่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
โทรศัพท์.....E-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

๒.๑ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่.....
๒.๒ ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่.....

๓. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อวันที่.....
 ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคสาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อวันที่.....
 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อวันที่.....
ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อวันที่.....
ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อวันที่.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อวันที่.....

๔. ความผิดทางวินัย เคย/อยู่ระหว่าง

() เป็นผู้ถูกกล่าวหา.....เมื่อวันที่.....
() ถูกสอบสวนทางวินัย.....เมื่อวันที่.....
() ถูกลงโทษ.....เมื่อวันที่.....
() ไม่มี

๕. ประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง/ได้รับมอบหมาย/รักษาการในตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป

๑. ตั้งแต่วันที่
๒. ตั้งแต่วันที่
๓. ตั้งแต่วันที่

๖. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ชื่อเรื่องผลงานเด่น)

เรื่อง

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการหากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
(วันที่)/...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....E-mail.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ.๗ /ใบประกอบวิชาชีพ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่าง ๆ ที่ระบุมาพร้อมใบสมัคร