



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๑๐
งานอาชีวอนามัยความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๘๗
กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่น...

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๒. สำเนาติดการันตีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๓. แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา จำนวน ๕ ชุด
๔. เอกสารอื่นๆ ได้แก่ สำเนา ก.พ.๗ และสำเนาวุฒิการศึกษา จำนวนอย่างละ ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการ ไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความ ประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผล การปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการ คัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือก ฯ (๑/๒)

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะงานที่เกื้อกูลกัน (ใหม่)		
กลุ่มงาน ที่ขอประเมิน หรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติงานจริงสามารถนำมาเกื้อกูล กับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้	
๑.กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	- กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม - กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
๒.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน - กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	
๓.กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน - กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
๔.กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช	- หอผู้ป่วยจิตเวช - คลินิกจิตเวช	
๕.กลุ่มงานการพยาบาล ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาลิก จักษุ	
๖.กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม (ยกเว้นงานนรีเวชกรรม) - คลินิกฝากครรภ์	
๗.กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาลิก จักษุ	} เฉพาะผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล
๘.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงาน ตรวจสอบหัวใจ และการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษด้วยการส่องกล้อง)	
๙.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกื้อกูลได้	
๑๐.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาลิก จักษุ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือก ฯ (๒/๒)

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกัน (ใหม่)	
กลุ่มงาน ที่ขอประเมิน หรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/ งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
๑๑.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงานตรวจสอบหัวใจและการพยาบาลไตเทียม)
๑๒.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย <ul style="list-style-type: none"> - อายุรกรรม - ศัลยกรรม - สูติ-นรีเวช - กุมารเวชกรรม - ออร์โธปิดิกส์ - โสต ศอ นาสิก จักษุ 	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย <ul style="list-style-type: none"> - อายุรกรรม - ศัลยกรรม - สูติ-นรีเวช - กุมารเวชกรรม - ออร์โธปิดิกส์ - โสต ศอ นาสิก จักษุ } ทุกงานนำมาเกี่ยวเนื่องได้ <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก - กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (ยกเว้น กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด และ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี)
๑๓.กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	- งานที่ตรวจ รักษา บำบัด และวินิจฉัย ด้วยวิธีพิเศษ หรือใช้เครื่องมือพิเศษทุกประเภท

ใบสมัคร

รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อ สกุล.....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี

วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ระดับ.....ส่วนราชการ.....

.....

ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท

โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาโท.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาเอก.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน/ที่เคยส่งประเมิน

เรื่อง

.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการปรับปรุง ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง

.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมตสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....
.....

๒. ความคาดหวัง

.....
.....
.....
.....

๓. เป้าหมาย

.....
.....
.....
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

๕. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)