



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับได้ที่ ๑๕๐
วันที่ 23 ก.พ. 2564
เวลา ๑๖.๕๕ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๔๘-๘๗๐๕,๘๖๙๙

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/ว ๒๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้

คำตอบแทนพิเศษ ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน รองผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน

ด้วยบัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้คำตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ แก่ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลปทุมธานี จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะของข้าราชการในหน่วยงาน (แยกตามกลุ่มภารกิจ)

๒. สรุปข้อมูลผลการประเมินลงใน แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ขอให้เรียงระดับและผลการประเมินก่อน-หลัง ซึ่งหน่วยงานสามารถโหลดแบบฟอร์มตามข้อ ๑- ๓ ได้ที่ \\\userall ๕๙. แบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

๔. ให้หน่วยงานใช้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๙๕

๕. เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอได้รวบรวมส่งคืนที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

อนึ่ง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน จะนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดฯ เพื่อตรวจสอบการประเมินและวัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ก่อนจะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ต่อไป

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดไม่ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการจะมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในกลุ่มงาน เนื่องจากจะต้องนำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมิน และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๒.๘๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๒.๓๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๑.๘๐ - ๒.๒๙
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๗๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

หมายเหตุ : การกำหนดคะแนนและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนขึ้นอยู่กับวงเงินในการบริหาร
ของแต่ละหน่วยงาน