



ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็น
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายคาบ) ในโรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วยโรงพยาบาลปทุมธานี จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายคาบ) ในโรงพยาบาลปทุมธานี ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายคาบ) ในตำแหน่งต่าง ๆ รวม ๑๑ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งกลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติหน้าที่นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.)	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปวช.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ ตำแหน่งพนักงานบัตรรายงานโรค (ปวช.)	จำนวน ๔ อัตรา
๑.๖ ตำแหน่งช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ปวช.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗ ตำแหน่งพนักงานกู้ชีพ (ปวช.)	จำนวน ๕ อัตรา
๑.๘ ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ (หลักสูตร ๑ ปี)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๙ ตำแหน่งพนักงานรับโทรศัพท์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๐ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๑๑ ตำแหน่งที่เลี้ยง	จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับกมลสิทธิ์

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

/(๘) ไม่เป็นผู้.....

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรต้องได้รับการตรวจสุขภาพก่อนเข้างานจากโรงพยาบาล ปทุมธานี และนำผลการตรวจสุขภาพซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มายื่นในวันที่ทำสัญญาจ้างด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓/๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป ให้เขียนชื่อและนามสกุลหลังรูปถ่ายด้วย

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร และใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจาก ผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบสำคัญทหารกองเกินหรือใบผ่านเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง“สำเนาถูกต้อง”และลงชื่อกำกับไว้ด้วยปากกาสีน้ำเงิน

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

- ตำแหน่งที่ ๑.๑ - ๑.๒ จำนวน ๑๐๐ บาท

- ตำแหน่งที่ ๑.๓ - ๑.๑๑ จำนวน ๕๐ บาท

เมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานและเอกสารในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานี และทาง <http://www.pth.go.th> หัวข้อรับสมัครงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมินครั้งที่ ๑ (เฉพาะตำแหน่งที่ ๑.๒ - ๑.๔) - ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒. การประเมินครั้งที่ ๒ (ทุกตำแหน่ง) - ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง มนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน การคิดวิเคราะห์ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

โรงพยาบาลปทุมธานี จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ โรงพยาบาลปทุมธานี และทาง <http://www.pth.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาตามที่โรงพยาบาลปทุมธานีกำหนด
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายคาบ)

โรงพยาบาลปทุมธานี สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ (ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติหน้าที่นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่กระทำโดยตรงต่อผู้ป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์หรือการอำนวยความสะดวก นับตั้งแต่รับรู้ถึงภาวะการเจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาพยาบาล การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การเคลื่อนย้าย และการลำเลียงนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน ทั้งนอกสถานพยาบาลและในสถานพยาบาล ตลอดจนดำเนินงานหรือบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๓ อัตรา

ค่าจ้างชั่วโมงละ ๘๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จากคณะกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel และ Internet ได้เป็นอย่างดี

๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี

๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลเลิกจ้าง

๒. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ (ก.)

ชื่อตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาทและความพิการต่าง ๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพชนิดต่าง ๆ เพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขสมรรถภาพของส่วนของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับคืนดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๓ อัตรา

ค่าจ้างชั่วโมงละ ๘๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิชา
กายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือใบอนุญาตเป็นผู้
ประกอบวิชาชีพทางกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด
๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel,
Microsoft PowerPoint และ Internet ได้เป็นอย่างดี
๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลเลิกจ้าง

๓. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน
การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน
ลงบัญชีทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ -
รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจงโต้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และ
ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๒ อัตรา

ค่าจ้างชั่วโมงละ ๕๓.๓๙ บาท

ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการบัญชี การตลาด การเลขานุการ
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ การเงินการธนาคาร การจัดการทั่วไป การจัดการสำนักงาน หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง สาขา
บริหารธุรกิจ สาขาพาณิชยการ หรือวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ยกเว้น คหกรรม, เกษตรกรรม)
๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel และ
Internet ได้เป็นอย่างดี
๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๕. มีบุคคลค้ำประกันเป็นข้าราชการพลเรือน ต้องปฏิบัติงานระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ
ขึ้นไป หรือข้าราชการทหาร ตำรวจซึ่งมียศร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก หรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท
๖. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลปทุมธานีเลิกจ้าง

๔. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปวช.)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการพัสดุของหน่วยราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา ซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๔.๑๓ บาท

ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาบริหารธุรกิจ สาขาพาณิชย์การ หรือวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ยกเว้น คหกรรม, เกษตรกรรม)

๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel และ
Internet ได้เป็นอย่างดี

๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี

๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลเลิกจ้าง

๕. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานบัตรรายงานโรค (ปวช.)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเวชระเบียน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติให้บริการทำบัตรผู้ป่วยประเภทต่าง ๆ ใน
ระบบสารสนเทศ ค้นหาเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ พร้อมบันทึกลงทะเบียนโรคตาม
ระบบสากล และจัดเก็บเวชระเบียน แฟ้มประวัติผู้ป่วย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด รวมทั้ง
ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๔ อัตรา

ค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๔.๑๓ บาท

ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา

๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel และ
Internet ได้เป็นอย่างดี

๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี

๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลเลิกจ้าง

๖. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง ช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ปวช.)
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านงานช่าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการจัดทำ
กายอุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม รวมทั้งปรับปรุง ดัดแปลง กายอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้กับผู้ป่วยที่มีปัญหา
ความผิดปกติของร่างกายตามคำสั่งแพทย์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๔.๑๓ บาท
ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาเทคนิคกายอุปกรณ์ หรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ
๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็น
เวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับชั้น ๒ งานประดิษฐ์
กายอุปกรณ์เสริมและเทียม
๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลปทุมธานีเลิกจ้าง

๗. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ (ปวช.)
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมี
ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาล
ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและขั้นภาวะวิกฤต รวมทั้งรับ - ส่ง วิทยุสื่อสารภายในเครือข่ายประจำศูนย์เขต
และขับริยณต์นำส่งผู้ป่วย เพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๕ อัตรา
ค่าจ้างชั่วโมงละ ๖๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน
ระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือ
๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรทางเวชกิจฉุกเฉิน (หลักสูตร ๒ ปี) ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลาย
สายสามัญ
๔. ตามข้อ ๒ ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมเวชกิจฉุกเฉินระดับพื้นฐาน (EMT-B ๑๑๐ ชั่วโมง)
หรือหลักสูตรอบรมปฏิบัติการฉุกเฉินระดับกลาง (EMT-I ๒ ปี)
๕. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๖. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลปทุมธานีเลิกจ้าง

๘. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ (หลักสูตร ๑ ปี)
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการช่วยเหลือทันตแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการ การรักษาพยาบาลทางด้านทันตกรรม ให้กับผู้มารับบริการ รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคที่เกี่ยวกับช่องปากและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าจ้างชั่วโมงละ ๕๑.๕๕ บาท
ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก ประโยชน์มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ
๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel และ Internet ได้เป็นอย่างดี
๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลเลิกจ้าง

๙. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานรับโทรศัพท์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการรับโทรศัพท์ และต่อสายไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ประกาศเสียงตามสาย ในการให้ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานพร้อมดูแล บำรุงรักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๒.๘๙ บาท
ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิสูงกว่า
๓. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel และ Internet ได้เป็นอย่างดี
๔. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลปทุมธานีเลิกจ้าง

๑๐. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและ
เก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่อกอง
ระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๓ อัตรา
ค่าจ้างชั่วโมงละ ๔๒.๘๙ บาท
ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิสูงกว่า
๓. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๔. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลปทุมธานีเลิกจ้าง

๑๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ
ชื่อตำแหน่ง พี่เลี้ยง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการ
ทำงานเป็นพี่เลี้ยงดูแล การเลี้ยงดูทารก เด็กอ่อนวัยเรียน คนพิการหรือคนชรา ในสถานที่ราชการจัดไว้
เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และสร้างความผาสุกตามวัยอันควร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของ
หัวหน้าหน่วยงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้มอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจุ ๔๒.๘๙ บาท
ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือสูงกว่า
๓. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี
๔. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกโรงพยาบาลปทุมธานีเลิกจ้าง

.....