



ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๒ ของคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงออกประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย : โรงพยาบาลปทุมธานีมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ด้านการสรรหา : โรงพยาบาลปทุมธานี ดำเนินการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี เก่ง ผู้เหมาะสม เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลปทุมธานี รองรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปทุมธานี

๓. ด้านการพัฒนา : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี ทุกคนมีส่วนร่วม โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้ มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลปทุมธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้ : โรงพยาบาลปทุมธานีดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ : บุคลากรโรงพยาบาลปทุมธานี มีส่วนร่วมในการบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นระบบ การเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ
และการดูแลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี