

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลปทุมธานี 2564-2568

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลคุณภาพ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมความสุขบุคลากร และชุมชนมีส่วนร่วม

พันธกิจ

1. บริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพ
2. พัฒนาบุคลากรทุกด้านและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
3. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ
4. สร้างและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ประชาชนมีสุขภาพดี

ค่านิยม (CORE VALUE)

M : Mastery/Management by fact	รู้แจ้งรู้จริงสมเหตุสมผล เป็นมืออาชีพ
O : Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P : People center approach	ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
T : Teamwork / Time management	ทำงานเป็นทีม / ตรงต่อเวลา
H : Humility / Happiness	มีความอ่อนน้อมถ่อมตน / มีความสุข

4 ประเด็นยุทธศาสตร์ มี 14 วัตถุประสงค์ มี 46 ตัวชี้วัด

1. P&P Excellence : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
2. Service Excellence : บริการเป็นเลิศ
3. Governance Excellence : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
4. People Excellence : บุคลากรเป็นเลิศ

เข็มมุ่ง ปี2564

1. พัฒนา SMART HOSPITAL
2. ลดความแออัด ของผู้ป่วยนอก-ใน และER