



## บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลปทุมธานี  
รับเลขที่..... ๒๖๗๕  
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕  
เวลา..... ๑๕.๒๗

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โทร.๘๘๙๙

ที่ ปท.๐๐๓๒.๒๐๔.๑๙/ ๕๖ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

กลุ่มงานเภสัชกรรม ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี เรื่องแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม สั่งการ เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นายปัญญา อู่ประเสริฐ)  
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

(นางศกษณา สุวรรณอุทัย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา) ปฏิบัติหน้าที่  
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ

**ลงนามแล้ว**

(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี



## ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่องแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

.....

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลปทุมธานี จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงานดังนี้

### ๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

"โรงพยาบาลปทุมธานี จะดำเนินการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ด้วยความซื่อสัตย์ถูกต้อง และตรวจสอบได้ ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ได้ยา และเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาที่มีคุณภาพ"

### ๒. การรับผลประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ

๒.๑. มีการกำหนดระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการคัดสรรผู้รับการสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๒. มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

๒.๓. มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

#### แนวทางปฏิบัติการรับผลประโยชน์

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เกษัตริกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา นิสิต และนักศึกษาที่ศึกษา หรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ให้ปฏิบัติดังนี้

#### (๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษ หรือวาระตามประเพณี เท่านั้น

มีต่อ... (๑.๒.๒) สิ่งทีก่

(๑.๒.๒) สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยได้รับในนามของสถาบันพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการประชุม สัมมนา อบรม ดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยตรง

(๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ขายยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใด ๆ ทั้งสิ้น

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลปทุมธานี โดยคณะกรรมการนโยบาย (กนย.) จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการนโยบาย (กนย.) (ซึ่งต้องประกอบด้วยการมีส่วนร่วมระหว่างแผนก และคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน) โดยพิจารณาตามความเหมาะสม

(๕.๒.๒) คณะกรรมการนโยบาย (กนย.) จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุมสัมมนา อบรม ดูนาน หรือ บรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณ โรงพยาบาลปทุมธานีไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน นิสิต และนักศึกษา ที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในโรงพยาบาลปทุมธานีให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

มีต่อ... ๓. การรับตัวอย่าง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

๓.๑ มีการกำหนดระบบการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

๓.๒ ต้องมีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

แนวทางปฏิบัติการรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

(๑) การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ ต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานหรือผู้แทนหรือคณะกรรมการที่กลุ่มงานตั้งขึ้น เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยที่ผู้รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งที่สนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

(๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาให้กับผู้ป่วย ผู้สงฆ์ ผู้จ่ายและส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตัว และต้องมีการบันทึกหลักฐานการจ่ายให้ชัดเจน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

มีการกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลา สำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาแก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา นิสิต และนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติการส่งเสริมการขาย

(๑) ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ปทุมธานี เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

(๒) มีการกำหนดสถานที่และเวลาที่เหมาะสมที่จะอนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาเข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว และไม่เป็นการรบกวนการปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วย

(๓) ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาพึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

๕.๑ มีการกำหนดแนวทางการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพ

มีต่อ...แนวทาง

## แนวทางปฏิบัติการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

(๑) มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิต และผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์และเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัยคำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

(๒) การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของ คณะกรรมการบริหารการจัดการด้านยา/เวชภัณฑ์มีไช่ยาและวัสดุสำนักงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานจะประกาศผลการดำเนินการต่าง ๆ เป็นระยะ ๆ

(๔) คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

## ๖. ระบบการยกย่องการเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

มีการกำหนดระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และกำหนดให้มีการสอบสวน/ตรวจสอบ กรณีที่การร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

### แนวทางปฏิบัติการยกย่องการเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

(๑) กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา นิสิตและนักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยมีการประกาศเชิดชูเกียรติ และจัดทำเกียรติบัตรเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

(๒) กำหนดให้มีการแต่งตั้งกรรมการสอบสวน/ตรวจสอบหาข้อเท็จจริง กรณีที่มีการร้องเรียนหรือมีหลักฐานแสดง การไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

## ๗. ระบบตรวจสอบ

มีกำหนดการระบบตรวจสอบ ทั้งปัจจุบัน และย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ  
แนวทางปฏิบัติระบบตรวจสอบ

(๑) กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลปทุมธานี และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลปทุมธานี ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ดูแลและมีการจัดทำบัญชีรับจ่ายสามารถตรวจสอบได้

(๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
ทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี