



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรม. หน่วยงาน โรงพยาบาลปทุมธานี

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๗ ถนนปทุม-ลาดหลุมแก้ว ต.บางปรอก อ.เมือง จ.ปทุมธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางชญาสุภา ปิ่นงาม โทรศัพท์ ๐๙๕-๕๑๖-๙๕๖๘

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม๖๖,๒๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๖,๒๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการพาเจ้าหน้าที่เข้าวัด	✓	✓	๒๓,๗๐๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	มีจนท.สมัครเข้าตามความสมัครใจ (เลือกตามตารางที่กำหนด)
๒.โครงการธรรมะสัญจร	✓	✓	๔๒,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐
๓.โครงการสะพานบุญ	✓		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	-

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีเป้าหมายและการดำเนินงานที่ชัดเจนและกระตุ้นความสนใจไปในกลุ่มเป้าหมายและบอกต่อ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ความสนใจส่วนใหญ่ยังเป็นกลุ่มเดิมที่ใส่ใจเรียนรู้ในกิจกรรมในชมรมฯ และเป็นผู้มีอายุงานที่ค่อนข้างสูง ยังขาดแรงจูงใจในจนท.กลุ่มอายุน้อย และด้วยภาระงานที่หนัก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาถัดไป

ปรับกิจกรรมหลากหลายที่ดึงดูดความสนใจและเข้าถึงตามหน่วยงานต่างๆจากหัวหน้างานต่อ

(นางชญาสุภา ปิ่นงาม)

ตำแหน่ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔