



## ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน  
ในโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ด้วยโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ในโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้การบริหารงาน ในโรงพยาบาลปทุมธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความรับผิดชอบ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หมวด ๕ การปฏิบัติราชการแทน มาตรา ๓๘, ๔๐, ๕๕ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๙ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑ ให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง ในฐานะผู้อำนวยการกอง คือ ๑.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (๔) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทั่วไป จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่งดังต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
- ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
- ๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
- ๑.๕ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
- ๑.๖ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
- ๑.๗ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
- ๑.๘ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
- ๑.๙ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
- ๑.๑๐ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป หรือผู้ที่ปฏิบัติงานในสังกัดโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
- ๒.๒ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน บทบาทหัวหน้ากลุ่มงาน ที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- ๒.๓ ไม่มีประวัติร้องเรียน/ผิดวินัยข้าราชการ

๓. ลักษณะเฉพาะตำแหน่ง ...

### ๓. ลักษณะเฉพาะตำแหน่ง

เป็นผู้ปฏิบัติหรือควบคุมการปฏิบัติงาน หรือบุคลากรในหน่วยงาน จัดการโครงการของหน่วยงาน โดยมีขอบข่ายและความรับผิดชอบที่ชัดเจน ร่วมให้คำแนะนำและแสดงความคิดเห็นในงานที่รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ปรึกษาให้กับบุคลากรในหน่วยงาน คิดค้นวิธีการนำจุดเน้นของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ และเป็นผู้นำในการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน

#### ความรู้/ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑. มีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดีในงานที่ได้รับมอบหมาย และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. สามารถบริหารบุคลากรและโครงการที่ได้มอบหมาย
๓. สามารถสร้างระบบงาน ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน
๔. สามารถสอนงาน จูงใจ ประเมินผลงานและจัดวางแผนงานได้เอง

#### การตัดสินใจ

๑. พัฒนาระบบงาน ผสมผสานทรัพยากรของหน่วยงานและปฏิบัติงานทุกอย่างเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์งานที่กำหนดไว้
๒. ค้นหาข้อมูลจากภายนอก และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจ
๓. ตัดสินใจด้วยตนเองในงานที่ได้รับมอบหมาย
๔. ประเมินผลงานจากความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

#### การประสานงาน

๑. ปฏิบัติงานโดยประสานงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ๒.ให้อำนาจบุคลากรในหน่วยงานในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ดีที่สุดในแต่ละงานที่ได้รับมอบหมาย
๓. มีบทบาทในการเป็นผู้นำ ฝึกอบรม สอนงาน เจรจาต่อรองและโน้มน้าวความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน

### ๔. การรับสมัคร กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ขอบและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานี (สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่userall ห้องเบอร์๙. ทรัพยากรบุคคล)

### ๕. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษา ๑ ชุด
- ๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.หลักเกณฑ์และ ...

## ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๖.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจะพิจารณาจากองค์ประกอบ และกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๖.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ คะแนน

๖.๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๖.๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๒๐ คะแนน

๖.๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๒๐ คะแนน

๖.๓ วิธีการคัดเลือก จะพิจารณาจากใบสมัครฯ ประวัติการรับราชการ โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมรัตนอุบล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานีโดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐% และจะประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลปทุมธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงาน ในโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

๑. กลุ่มงานที่ประสงค์จะเข้ารับคัดเลือกเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน ในโรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

กลุ่มงาน.....

๒. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี

วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ระดับ.....ส่วนราชการ.....

ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท

โทรศัพท์.....E-mail.....

๓. การดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งตาม จ.๑๘.....

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน/อาวุโส ตั้งแต่.....

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่.....

ปฏิบัติงานจริง ณ กลุ่มงาน.....

งานที่รับผิดชอบหลักในปัจจุบัน.....

๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐานให้ครบถ้วนตามรายละเอียดที่กรอกในใบสมัคร)

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาตรี.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาโท.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาเอก.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

## ๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน

เรื่อง.....  
 .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
 ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการ  
 พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

## ๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

## สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....E-mail.....