



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๕๘-๘๙๐๖

ที่ ปท ๐๐๓๓.๒๐๑.๑ / ๕๕๓

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประเด็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการสร้างระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายวีระ เกตุเคน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายเกรียงไกร ก้าไพบูลย์)

นายแพทย์ระดับชำนาญการ รักษาการ
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ

ทราบ

(นายสรยง เสถียรภาพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ (ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบห. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนครั้ง ๑ - ๔ ครั้งต่อปี	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบห. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้งและ เวียนแจ้งติดประกาศ พร้อมเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ตามรอบระยะ ที่ กำหนดไว้) - เวียนแจ้ง / ติดประกาศและ เผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดี ประพฤติ ดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	มีผู้ได้รับการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคล ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ใน โรงพยาบาล	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้รับการ คัดเลือก
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการ ทุจริต	- จัดตั้งชมรม STRONG จิตอาสา พอเพียง ด้านทุจริต เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้าน การ ทุจริตอยู่ในระดับดี
๔. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๘๘๗๒๕ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๘๑ ๐๐๒๕ ๓. เว็บไซต์ http://www.pth.go.th/ และ เพจ Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการ รับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง
๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ (ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

		<p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๘๘๗๒๕</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๑ ๐๐๒๕</p> <p>๓. เว็บไซต์ http://www.pth.go.th/ และเพจ Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี</p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลปทุมธานี</p> <p>๗ ถนน ปทุมธานี - ลาดหลุมแก้ว ตำบล บางปรอก อำเภอ เมืองปทุมธานี ปทุมธานี ๑๒๐๐๐</p>	
๖. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน ๑ ครั้งต่อปี	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “โรงพยาบาลปทุมธานี ใส่สะอาด ร่วม ด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปทุมธานี</p>	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี
๗. ให้ความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตของ ปปช.และเครือข่ายระหว่างประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมินคุณธรรมระดับกระทรวงซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพรวมระดับประเทศ	-ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมเชิงประชุมอบรมให้ความรู้เรื่อง การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๙. เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	- จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- ตามคำสั่งโรงพยาบาลปทุมธานี ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปี ๒๕๖๓	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ (ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

<p>๑๐. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดย ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>- การร้องเรียนจากการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดย ผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ http://www.pth.go.th ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลปทุมธานี ๓. Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๑๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.pth.go.th ๒. เผยแพร่ผ่านโปรแกรม Smart Office ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลปทุมธานี ๔. สื่อสารทางไลน์และจัดทำเป็น QR Code</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๑๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>- รพ.สต.ในเครือข่าย ได้รับการตรวจ ประเมิน ควบคุมภายในและตรวจสอบภายในจาก เครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานในเครือข่าย ได้รับ การตรวจสอบ ครบถ้วนทุกแห่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (แห่งละ ๒ ครั้ง/ปี)</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>

ผู้รายงาน



(นายวิระ เกตุเคน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป