



## บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลปทุมธานี
รับเลขที่..... ๘๘๙๕
วันที่...๑.๑...มี.ค...๒๕๖๘...
เวลา..... ๑๕.๐๗ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๙๘-๘๙๐๖

ที่ ปท ๐๐๓๓.๒๐๑.๑ /๑๑๕

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประเด็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการสร้างระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายวีระ เกตุเคน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทราบ

Nimant

(นายนิพนธ์ มุขติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบห. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนครั้ง ๑ - ๔ ครั้งต่อปี	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบห. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้งและ เวียนแจ้งติดประกาศ พร้อมเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ตามรอบระยะ ที่ กำหนดไว้) - เวียนแจ้ง / ติดประกาศและ เผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดี ประพฤติ ดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	มีผู้ได้รับการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคล ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ใน โรงพยาบาล	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้รับการ คัดเลือก
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการ ทุจริต	- จัดตั้งชมรม STRONG จิตอาสา พอเพียง ด้านทุจริต เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้าน การ ทุจริตอยู่ในระดับดี
๔. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๘๘๗๒๕ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๘๑ ๐๐๒๕ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th/">http://www.pth.go.th/</a> และ เพจ Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการ รับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง
๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้	- เป็นไปตามตัวชี้วัด อาทิ โครงการ พหุ.มีการรับฟังแสดงความคิดเห็น แต่ยังไม่ ครบ ๒ ครั้ง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

		<p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๘๘๗๒๕                  ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๘๑ ๐๐๒๕                  ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th">http://www.pth.go.th</a> และเพจ Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี                  ๔. ติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลปทุมธานี                  ๗ ถนน ปทุมธานี - ลาดหลุมแก้ว ตำบล บางปรอก อำเภอ เมืองปทุมธานี ปทุมธานี ๑๒๐๐๐</p>	
๖. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน ๑ ครั้งต่อปี	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “โรงพยาบาลปทุมธานี ใส่สะอาด ร่วม ต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                  ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปทุมธานี</p>	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี
๗. ให้ความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตของ ปปช.และเครือข่ายระหว่างประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมินคุณธรรมระดับกระทรวงซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวมระดับประเทศ	-ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมเชิงประชุมอบรมให้ความรู้เรื่อง การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
๙. เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	- จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- ตามคำสั่งโรงพยาบาลปทุมธานี ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปี ๒๕๖๓	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

<p>๑๐. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดย ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>- การร้องเรียนจากการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดย ผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th">http://www.pth.go.th</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลปทุมธานี ๓. Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๑๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th">http://www.pth.go.th</a> ๒. เผยแพร่ผ่านโปรแกรม Smart Office ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลปทุมธานี ๔. สื่อสารทางไลน์และจัดทำเป็น QR Code</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๑๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>- รพ.สต.ในเครือข่าย ได้รับการตรวจ ประเมิน ควบคุมภายในและตรวจสอบภายในจาก เครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานในเครือข่าย ได้รับ การตรวจสอบ ครบถ้วนทุกแห่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (แห่งละ ๒ ครั้ง/ปี)</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>