

นโยบายโรงพยาบาลปทุมธานี

1. ด้านบริหาร

พัฒนาระบบบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน ทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณภาพ และมุ่งเน้นการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าภายใต้ระเบียบกฎหมายเกณฑ์ของทางราชการ และมีระบบควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพพร้อมดูแลสิ่งแวดล้อมที่มีความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และประชาชน

2. ด้านบริการ

พัฒนาให้เป็น Smart Hospital ลดความแออัด โดยใช้เทคโนโลยีให้มีคุณภาพมาตรฐานและศักยภาพระดับสูง และขยายบริการยกระดับเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพช่วยในกระบวนการดูแลผู้ป่วยทั้งระบบ

3. ด้านบุคลากร

มีแผนพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นสถาบันหลัก และสถาบันสมทบในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ และมีแผนความต้องการกำลังคนในสายงานที่มีความขาดแคลนของโรงพยาบาล

4. ด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ

พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลเครือข่าย เพื่อรองรับการดูแลผู้ป่วยต่อจากรพ.ปทุมธานี สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค การดูแลรักษา และการฟื้นฟูสุขภาพประชาชนในทุกเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

5. ด้านการเงินการคลัง

ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดของโรงพยาบาล

6. ด้านความปลอดภัย และความเสี่ยง

พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้านรวมทั้งให้ความสำคัญในการดูแลบุคลากรเมื่อเกิดความเสี่ยงทางการแพทย์หรือถูกฟ้องร้อง และการเจรจาไกล่เกลี่ย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้รับ และผู้ให้บริการ

7. ด้านสิ่งแวดล้อม

พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN plus ระดับดีมาก มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ และการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล และบริเวณรอบโรงพยาบาล