

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงานที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานและยังสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหาร และการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปทุมธานี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

/๒. เพื่อเพิ่ม...

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System)

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลปทุมธานีให้สามารถปฏิบัติงานตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปทุมธานี จำนวน ๑๐๐ คน
๒. วิทยากร จำนวน ๑ คน
๓. ประธาน จำนวน ๑ คน
๔. คณะทำงาน จำนวน ๔ คน

#### วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานเชิญวิทยากรเพื่อบรรยาย
๓. ประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๔. ดำเนินการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปทุมธานี

#### ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘

#### หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมบงกชรัศมี ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐  
โรงพยาบาลปทุมธานี

#### งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลปทุมธานีตามแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๖ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	๓,๗๑๐.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง)	๓,๖๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้น (เจ็ดพันสามร้อยสิบบาทถ้วน)	๗,๓๑๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้

/ผลที่คาด...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลปทุมธานีปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลปทุมธานีสามารถบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System)

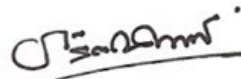
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลปทุมธานีมีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. บุคลากรของโรงพยาบาลปทุมธานีมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐

ผู้ประสานงาน นางสาวอลิษา ศรีพัฒนกรพานิช นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายภูริต นุชเอี่ยมปภา)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวสุพินดา สาทรกิจ)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ  
ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัยรัตน์ วงศ์วรพิทักษ์)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนินนาท มุขติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

