



## บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลปทุมธานี  
รับเลขที่ ๒๖๕๐  
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๕.๑๓

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๕๘-๘๙๐๖

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๑.๑ / ๑๓๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประเด็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการสร้างระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายวีระ เกตุเคน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายเกรียงไกร ก้าไพบูลย์)

นายแพทย์ระดับชำนาญการ รักษาการ  
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ

ชอบ  ทราบ  อนุมัติ

มอบหมาย.....

(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบห. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนครั้ง ๑ - ๔ ครั้งต่อปี	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบห. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้งและเวียนแจ้งติดประกาศ พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ตามรอบระยะที่กำหนดไว้) - เวียนแจ้ง / ติดประกาศและเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดี ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	มีผู้ได้รับการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคล ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในโรงพยาบาล	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้รับการคัดเลือก
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรม STRONG จิตอาสา พอเพียง ตำบลทุจริต เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้าน การทุจริตอยู่ในระดับดี
๔. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๘๘๘๒๕๔ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๘ ๐๐๒๕๓ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th/">http://www.pth.go.th/</a> และเพจ Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง
๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการ	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการ ดังนี้	- เป็นไปตามตัวชี้วัด อาทิ โครงการขอ.มีการรับฟังแสดงความคิดเห็น แต่ยังไม่ครบ ๒ ครั้ง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

<p>๖. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน ๑ ครั้งต่อปี</p>	<p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๘๘๘๗๒๕ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๘๑ ๐๐๒๕ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th/">http://www.pth.go.th/</a> และเพจ Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี ๔. ติดต่อด่วนตนเองที่โรงพยาบาลปทุมธานี ๗ ถนน ปทุมธานี - ลาดหลุมแก้ว ตำบลบางปรอก อำเภอ เมืองปทุมธานี ปทุมธานี ๑๒๐๐๐</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>
<p>๗. ให้ความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตของ ปปช. และเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	<p>- ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมินคุณธรรมระดับกระทรวงซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวมระดับประเทศ</p>	<p>- ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงกำหนด</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๘. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดประชุมเชิงประชุมอบรมให้ความรู้เรื่อง การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๙. เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ</p>	<p>- จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>- ตามคำสั่งโรงพยาบาลปทุมธานี ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปี ๒๕๖๓</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

<p>๑๐. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้งจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดย ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>- การร้องเรียนจากการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th">http://www.pth.go.th</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลปทุมธานี ๓. Facebook โรงพยาบาลปทุมธานี</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๑๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.pth.go.th">http://www.pth.go.th</a> ๒. เผยแพร่ผ่านโปรแกรม Smart Office ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลปทุมธานี ๔. สื่อสารทางไลน์และจัดทำเป็น QR Code</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>
<p>๑๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุม ภายใน ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>- รพ.สต.ในเครือข่าย ได้รับการตรวจ ประเมิน ควบคุมภายในและตรวจสอบภายในจาก เครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานในเครือข่าย ได้รับ การตรวจสอบ ครบถ้วนทุกแห่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (แห่งละ ๒ ครั้ง/ปี)</p>	<p>- เป็นไปตามตัวชี้วัด</p>

ผู้รายงาน

  
(นายวิริยะ เกตุเคม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ

  
(นายวิรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี