



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๘๗๑๙

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๔.๑๘/๔๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอใน ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปทุมธานี จึงได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมาตรการดังกล่าวรวมถึงแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมุ่งหมายให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าจะอยู่ ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศใน การทำงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และกระทรวงสาธารณสุขในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงเห็นควร

๑. ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

๒. นำประกาศเจตนารมณ์ มาตรการการป้องกัน และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ประกาศบน เว็บไซต์โรงพยาบาลปทุมธานี

๓. แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ มาตรการการป้องกันและแนวปฏิบัติดังกล่าวให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ ทือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์ การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางวรภัทร แสงแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

(นายสรยง เสถียรภาพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านยุติธรรมและคดีอาญา

112 ส.ป. 2564