



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๘๗๑๙๙  
ที่ ปท ๐๐๓๓.๒๐๔.๑๘/๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

โรงพยาบาลปทุมธานี
รับเลขที่ ๓๐๙๕
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๘.๒๓ น.

เรื่อง ขออนุญาตนำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วย คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอให้ ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด นั้น

กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลปทุมธานี ขออนุญาตนำคู่มือแนวทางปฏิบัติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ ในศักดิ์ศรี และปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุกัญญา นานาบุรุษ)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

อนุญาต

Ninนาท

(นายนิพนธ์ มุขติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

(นางลักขณา สุวรรณฤกษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา) ปฏิบัติหน้าที่  
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านยุติธรรมและศัลยกรรม