



ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๒ ของคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงออกประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย : โรงพยาบาลมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ด้านการสรรหา : โรงพยาบาลปทุมธานี ดำเนินการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี เก่ง ผู้เหมาะสม เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลปทุมธานี รองรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปทุมธานี

๓. ด้านการพัฒนา : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี ทุกคนมีส่วนร่วม โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลปทุมธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้ : โรงพยาบาลปทุมธานีดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ : บุคลากรโรงพยาบาลปทุมธานี มีส่วนร่วมในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
อย่างเป็นระบบ การเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ  
และการดูแลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

**นิพนธ์**

(นายนิพนธ์ มุขลิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี