



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลปทุมธานี
รับเลขที่.....
วันที่ ๑๘ กพ. ๒๕๖๕
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๕๘-๘๖๘๙, ๘๗๐๕

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/ ๑๐๓

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปทุมธานี ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบร่างประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการบริหารงาน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) โดยมอบกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศ ฯ และเผยแพร่ต่อไป นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ ที่เสนอมาร่วมนี้

(นายจรัสรงค์ แสงภูวนาถ)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

18/02/2565



ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย : โรงพยาบาลปทุมธานีมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ด้านการสรรหา : โรงพยาบาลปทุมธานี ดำเนินการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี คนเก่ง ผู้เหมาะสม เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลปทุมธานี รองรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปทุมธานี

๓. ด้านการพัฒนา : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปทุมธานี ทุกคนมีส่วนร่วม โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลปทุมธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้ : โรงพยาบาลปทุมธานีดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ : บุคลากรโรงพยาบาลปทุมธานี มีส่วนร่วมในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ การเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ และการดูแลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประสิทธิ์ มานะเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี