



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลปทุมธานี
รับเลขที่ ๕๗๗๐
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๖๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๕๘-๘๘๐๖

ที่ ปท ๐๐๓๒.๒๐๑.๑ / ๕๗๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปทุมธานี มีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอความเห็นชอบแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย

(นายวีระ เกตุเคน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

(นายเกรียงไกร กำไพบุลย์)

นายแพทย์ระดับชำนาญการ รักษาการ
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านวิชาการ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน / ประชุม กบท. /และจัดประชุมให้ความรู้ ด้านวินัยแก่เจ้าหน้าที่	-	จำนวนครั้ง	๑-๔ ครั้ง/ปี	พ.ย.๖๔ - ก.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุข ไปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จ ใน การสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือ ระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ใน การต่อต้าน การ ทุจริต	๑ จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์/หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศูนย์ร้องเรียน
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้ง เบาะแส เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการ		จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ทุกกลุ่มงาน

	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน	-	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๔ - ม.ค. ๖๕	ทุกกลุ่มงาน
	๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจตามกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ ๒.บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	-	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับดี (มากกว่าร้อยละ ๔๒ เฉลี่ยสี่ไตรมาส)	- ทุกไตรมาส	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	-	การดำเนินการทางวินัยลดลง	- ทุกไตรมาส	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โครงการประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔,๓๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศูนย์ร้องเรียน
		๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศูนย์ร้องเรียน
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานพัสดุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง เสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต	๑.เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม / ครั้งในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	พัฒนา บุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ						
		๒.เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		จำนวน หนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด		ออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ ภายใน รพ.สต.ใน เครือข่ายครบ ทุกแห่ง	ปีละ ๒ ครั้ง/แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการควบคุมภายใน

ผู้เสนอแผน



(นายวีระ เกตุเคน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี